



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ**

**ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ**

**ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ**

**ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ**

Ταχυδρομική Διεύθυνση: Βασ. Σοφίας 15
106 74, Αθήνα
Τηλ.: 213 131. 3372, -3374, -3375, -3201, -
-3365

Email: hrm@ypes.gov.gr

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ

ΕΞ. ΕΠΕΙΓΟΝ

Αθήνα, 30 Ιουνίου 2021

Αριθμ. πρωτ.:

ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/ 810 /οικ.13420

ΠΡΟΣ :

**Όπως ο Πίνακας Αποδεκτών
(αποστολή με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο)**

ΘΕΜΑ: Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας- Τροποποίηση διατάξεων

**Σχετ.: Οι εγκύκλιοι της Υπηρεσίας μας στη διαδρομή
http://apografi.gov.gr/kinitikotita/esk_thesmiko.html**

Σας γνωρίζουμε ότι δημοσιεύτηκε ο νόμος 4807/2021 (Α' 96), στις διατάξεις των άρθρων 27 και 28 του οποίου προβλέπονται θέματα που αφορούν στις διατάξεις του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας. Ειδικότερα:

Α. ΕΞΑΙΡΕΣΗ ΑΠΟ ΤΟ ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΟΥ ΕΣΚ

Με την παρ. 1 του άρθρου 27 του ν. 4807/2021 προβλέπεται ότι «1. Το προσωπικό που ανήκει οργανικά στις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις εξαιρείται από τις διαδικασίες συμμετοχής του στους κύκλους κινητικότητας που διενεργούνται με τις διατάξεις του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας (ν. 4440/2016, Α' 224). Η εξαίρεση του πρώτου εδαφίου αίρεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών».

Κατόπιν διαφόρων ερωτημάτων που τίθενται στην Υπηρεσία μας, σχετικά με την ως άνω διάταξη, σας γνωρίζουμε ότι μέχρι την άρση της εν λόγω εξαίρεσης με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, δεν επιτρέπεται η συμμετοχή των υπαλλήλων που ανήκουν οργανικά στις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις στους κύκλους κινητικότητας του ΕΣΚ.

Επιπλέον, η εν λόγω ρύθμιση καθώς και κάθε άλλη παρεμφερής ειδική διάταξη, μεταγενέστερη του ν. 4440/2016 και ως εκ τούτου κατισχύουσα, που εξαιρεί από το πεδίο εφαρμογής του ΕΣΚ τους υπαλλήλους συγκεκριμένων φορέων, ενώ κατ' αρχάς βάσει των παγίων διατάξεων του ΕΣΚ υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής, καταλαμβάνει και τους αποφοίτους της ΕΣΔΔΑ, καθώς αποτελούν υπαλλήλους που ανήκουν οργανικά στους φορείς αυτούς. Η γενική ρύθμιση του τελευταίου εδαφίου της παρ. 1 του αρ. 3 του ν. 4440/2016 που προβλέπει ότι

«Επίσης, στο πεδίο εφαρμογής του ΕΣΚ υπάγονται οι απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΕΣΔΔΑ), ανεξαρτήτως του φορέα στον οποίο ανήκει η οργανική τους θέση» ρυθμίζει το δικαίωμα συμμετοχής των αποφοίτων ΕΣΔΔΑ στο ΕΣΚ στην περίπτωση που έχουν διοριστεί και ανήκουν οργανικά σε φορείς εκτός Γενικής Κυβέρνησης, οπότε και δεν θα ήταν κατά νόμο επιτρεπτή η συμμετοχή τους στο ΕΣΚ, καθώς στο πεδίο εφαρμογής του ΕΣΚ σύμφωνα με τις διατάξεις αυτές του άρ. 3 του ν. 4440/2016 εμπίπτουν υπάλληλοι μόνιμοι και με σχέση εργασίας ΙΔΑΧ που ανήκουν οργανικά σε φορείς εντός Γενικής Κυβέρνησης.

Τέλος, διευκρινίζεται ότι στην περίπτωση που εξαιρούνται υπάλληλοι ορισμένων φορέων από το ΕΣΚ βάσει ειδικών ρυθμίσεων, δεν εξαιρούνται και οι ίδιοι οι φορείς αυτοί ως φορείς υποδοχής, εφόσον αυτό δεν προβλέπεται ρητώς από τις διατάξεις γενικές ή ειδικές.

Στο σημείο αυτό υπενθυμίζονται και οι λοιπές ισχύουσες εξαιρέσεις, όπως αναφέρονται στην αρ. ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/ 804 /οικ. 12130/11.6.2021, ΑΔΑ: ΩΣ7Σ46ΜΤΛ6-4ΞΘ).

Β. Υπολογισμός ποσοστού κάλυψης θέσεων κλάδου

Με την παρ. 2β του άρ. 27 του ν. 4807/2021 τροποποιείται η παρ. 4 του άρθρου 4 του ν. 4440/2016 ως εξής:

*«4. Για τη διενέργεια μετάταξης ή απόσπασης το ποσοστό κάλυψης των θέσεων στον φορέα προέλευσης του κλάδου στον οποίο ανήκει ο υπάλληλος, κατά την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων για τη διαδικασία επιλογής, καθώς και κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης, πρέπει να ανέρχεται σε ποσοστό τουλάχιστον εξήντα πέντε τοις εκατό (65%) επί του συνόλου των οργανικών θέσεων του εν λόγω κλάδου, στο οποίο ποσοστό δεν συμπεριλαμβάνονται υπάλληλοι, οι οποίοι απουσιάζουν με μακροχρόνια άδεια, όπως ιδίως, άνευ αποδοχών, υπηρεσιακής εκπαίδευσης ή είναι αποσπασμένοι σε άλλον φορέα. Επίσης, πρέπει ο αιτών υπάλληλος να μην είναι ο μοναδικός που υπηρετεί στον οικείο κλάδο τόσο κατά τη λήξη προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων όσο και κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης απόσπασης ή μετάταξης. Ειδικά για τη μετάταξη υπαλλήλου από Ο.Τ.Α. α' βαθμού απαιτείται επιπλέον η γνώμη του αρμόδιου για τον διορισμό οργάνου. Ειδικά για τη μετάταξη υπαλλήλων των Τεχνικών Υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και των Υπηρεσιών Δόμησης των Ο.Τ.Α. α' βαθμού απαιτείται η σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου για τον διορισμό οργάνου. **Ειδικά για υπηρεσίες που εδρεύουν εν όλω ή εν μέρει σε νησιωτικές περιοχές ή ορεινές ή παραμεθόριες περιοχές, καθώς και για τις υπηρεσίες που έχουν αποκεντρωμένες ή περιφερειακές υπηρεσίες σε άλλη περιφερειακή ενότητα από την έδρα της Κεντρικής Υπηρεσίας, η κάλυψη του προβλεπόμενου ποσοστού υπολογίζεται βάσει του πρώτου εδάφιου και επιπλέον βάσει της οικείας απόφασης κατανομής θέσεων, εφόσον υπάρχει, ή της τοποθέτησης των υπαλλήλων στην έδρα της υπηρεσίας, όπου υπηρετεί ο υπάλληλος, ο οποίος μετέχει στην κινητικότητα, για την κατηγορία και κλάδο του οποίου πραγματοποιείται ο υπολογισμός.** Για τον υπολογισμό του ποσοστού κάλυψης εξήντα πέντε τοις εκατό (65%) κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης απόσπασης ή μετάταξης, σε περίπτωση που συγκρίνονται περισσότεροι υπάλληλοι του ίδιου κλάδου, οι οποίοι έχουν επιλεγεί προς μετακίνηση στο πλαίσιο του ίδιου κύκλου κινητικότητας, εφόσον δεν πληρούνται η προϋπόθεση αυτή για το σύνολο των συγκρινόμενων υπαλλήλων, προτάσσονται*

προς βεβαίωση της συνδρομής της προϋπόθεσης αυτής οι υπάλληλοι εκείνοι που έχουν διανύσει εν τοις πράγμασι τον περισσότερο χρόνο υπηρεσίας στην υπηρεσία προέλευσης και, σε περίπτωση που έχουν διανύσει τον ίδιο χρόνο υπηρεσίας, η σχετική βεβαίωση συνδρομής της προϋπόθεσης αυτής χορηγείται μόνο για όσους υπαλλήλους κατόπιν εκτίμησης των υπηρεσιακών αναγκών, μπορούν να μετακινηθούν κατόπιν αιτιολογημένης απόφασης του αρμόδιου προς διορισμού οργάνου του φορέα προέλευσης.».

Με τις ανωτέρω τροποποιήσεις εξορθολογίζεται ο τρόπος υπολογισμού της κάλυψης του ποσοστού 65% ως προϋπόθεση για την έγκριση της μετακίνησης του υπαλλήλου που υπηρετεί σε υπηρεσίες που εδρεύουν εν όλω ή εν μέρει σε νησιωτικές ή ορεινές ή σε παραμεθόριες περιοχές ή σε υπηρεσίες που έχουν αποκεντρωμένες ή περιφερειακές υπηρεσίες σε άλλη περιφερειακή ενότητα από αυτήν της έδρας της Κεντρικής Υπηρεσίας. Βάσει των διατάξεων αυτών, οι φορείς προέλευσης ειδικά για τις ως άνω περιπτώσεις θα πρέπει να λαμβάνουν υπόψη τους τα εξής για τον υπολογισμό του ποσοστού 65% :

1. Το σύνολο των προβλεπόμενων οργανικών θέσεων του κλάδου στην υπηρεσία.
2. Το σύνολο των πραγματικά υπηρετούντων υπαλλήλων στις θέσεις του κλάδου αυτού.
3. Την κατανομή των θέσεων, εφόσον υπάρχει, άλλως την υφιστάμενη στελέχωση βάσει της τοποθέτησης των υπαλλήλων στην υπηρεσία της νησιωτικής, ορεινής, παραμεθόριας περιοχής, ή της αποκεντρωμένης / περιφερειακής υπηρεσίας που βρίσκεται σε περιφερειακή ενότητα διαφορετική από την έδρα της κεντρικής υπηρεσίας, όπου υπηρετεί ο υπάλληλος ο οποίος έχει αιτηθεί τη μετακίνηση μέσω ΕΣΚ.
4. Το σύνολο των πραγματικά υπηρετούντων στις υπηρεσίες της προηγούμενης περ.3

Για να είναι επιτρεπτή η μετακίνηση υπαλλήλου που υπηρετεί σε νησιωτική, ορεινή, παραμεθόρια περιοχή, ή σε αποκεντρωμένη / περιφερειακή υπηρεσία που βρίσκεται σε περιφερειακή ενότητα διαφορετική από την έδρα της κεντρικής υπηρεσίας, θα πρέπει στην εν λόγω υπηρεσία που εδρεύει στη νησιωτική, ορεινή, παραμεθόρια περιοχή, ή είναι αποκεντρωμένη / περιφερειακή υπηρεσία, όπου υπηρετεί ο υπάλληλος η κάλυψη του οικείου κλάδου να ανέρχεται σε ποσοστό 65% τόσο στο σύνολο του φορέα όσο και στην υπηρεσία της νησιωτικής, ορεινής, παραμεθόριας περιοχής, ή της αποκεντρωμένης / περιφερειακής υπηρεσίας, όπου υπηρετεί ο αιτών την μετακίνησή του μέσω του ΕΣΚ υπαλλήλος. Κατά τον τρόπο αυτό εξασφαλίζεται η στελέχωση του φορέα κατά τον πλέον αποτελεσματικό τρόπο, καθώς κατόπιν της τυχόν μετακίνησης μέσω του ΕΣΚ υπαλλήλου από υπηρεσία που εδρεύει εν μέρει σε νησιωτική, ορεινή, παραμεθόρια περιοχή, ή σε αποκεντρωμένη / περιφερειακή υπηρεσία που βρίσκεται σε περιφερειακή ενότητα διαφορετική από την έδρα της κεντρικής υπηρεσίας, οι υπηρεσιακές ανάγκες θα πρέπει να καλυφθούν με μετακίνηση του υπαλλήλου με τη διαδικασία της μετάθεσης (αρ. 66 και 67 του Υπαλληλικού Κώδικα).

Σε ό,τι αφορά τη ρύθμιση του τελευταίου εδαφίου της προαναφερόμενης διάταξης, αποσαφηνίζεται εκ νέου ότι λαμβάνεται υπόψη για τη σύγκριση των υπαλλήλων αποκλειστικά ο εν τοις πράγμασι διανυθείς χρόνος υπηρεσίας στην υπηρεσία προέλευσης και όχι ο συνολικός χρόνος πραγματικής δημόσιας

υπηρεσίας του υπαλλήλου, στον οποίο μπορεί να συμπεριλαμβάνεται και πραγματική δημόσια υπηρεσία που έχει παρασχεθεί σε άλλη δημόσια υπηρεσία.

Γ. Κριτήρια αξιολόγησης των αιτημάτων από την ΚΕΚ

Με τις διατάξεις αυτές της παρ. 3 του άρ. 27 του ν. 4807/2021 τροποποιείται η παρ. 5 του άρθρου 6 του ν. 4440/2016 και θεσπίζονται πλέον ενδεικτικά κριτήρια βάσει των οποίων αξιολογούνται τα αιτήματα που υποβάλλονται στο πλαίσιο των κύκλων του ΕΣΚ. Συγκεκριμένα στην παρ. 5 του άρ. 6 του ν. 4440/2016 ορίζονται τα εξής:

«5. Τα αιτήματα αξιολογούνται από την Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας και εισάγονται σε ενιαία βάση δεδομένων (Πίνακας) για τις προσφερόμενες - διαθέσιμες θέσεις και ανάγκες στο Δημόσιο. Ο Πίνακας για τον πρώτο κύκλο κινητικότητας εκάστου έτους δημοσιοποιείται έως τις 20 Φεβρουαρίου κάθε έτους, με την ανάρτησή του σε ειδική ηλεκτρονική εφαρμογή στην ιστοσελίδα του Υπουργείου Εσωτερικών. Για την αξιολόγηση των αιτημάτων από την Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας λαμβάνονται υπόψη κριτήρια, όπως το ποσοστό κάλυψης του οικείου κλάδου βάσει των στοιχείων που παρατίθενται στην παρ. 2, η έδρα της Υπηρεσίας, το εν τοις πράγμασι υπηρετούν προσωπικό, οι προβλεπόμενες αποχωρήσεις που δηλώνονται με την έκθεση της παρ. 2 και οι προτεραιότητες δημόσιας πολιτικής.».

Δ. Ολοκλήρωση της μετακίνησης του υπαλλήλου μέσω του ΕΣΚ

Οι διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 7 του ν. 4440/2016, αντικαθίστανται με την παρ. 4 του άρ. 27 του ν. 4807/2021 ως εξής:

«4. Μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας αξιολόγησης η υπηρεσία υποδοχής ενημερώνει εντός τριών (3) ημερών τον επιλεγέντα υπάλληλο, καθώς και την υπηρεσία προέλευσής του, καλώντας τους να υποβάλλουν τα αναγκαία δικαιολογητικά για την έκδοση της πράξης μετάταξης ή απόσπασης, εφόσον αυτά δεν έχουν υποβληθεί σε προηγούμενο στάδιο της διαδικασίας. Σε περίπτωση που εντός αποκλειστικής προθεσμίας τριών (3) ημερών από την ανωτέρω ενημέρωση ο υποψήφιος παραιτείται ή δεν προσκομίζει τα απαιτούμενα δικαιολογητικά για την απόδειξη των τυπικών του προσόντων ή η υπηρεσία προέλευσης προσκομίζει δικαιολογητικά, από τα οποία βεβαιώνεται η μη πλήρωση των νομίμων προϋποθέσεων για τον επιλεγέντα, η υπηρεσία του φορέα υποδοχής ενημερώνει αμελλητί το τριμελές όργανο του άρθρου 7 για την υπόδειξη του επικρατέστερου επιλαχόντα σύμφωνα με το πρακτικό επιλογής της παρ. 3. Κατόπιν, η πράξη μετάταξης ή απόσπασης εκδίδεται αμελλητί από το αρμόδιο προς διορισμό όργανο της υπηρεσίας υποδοχής και κοινοποιείται επίσης αμελλητί στην υπηρεσία προέλευσης του υπαλλήλου, καθώς και στον ίδιο, ο οποίος υποχρεούται να αναλάβει υπηρεσία εντός δέκα (10) ημερών από την ως άνω κοινοποίηση. Σε περίπτωση απόσπασης ή μετάταξης υπαλλήλου από ΚΕΠ η προθεσμία ανάληψης υπηρεσίας είναι δύο (2) μήνες από την κοινοποίηση, διάστημα εντός του οποίου ο οικείος Δήμαρχος μεριμνά για την κάλυψη της κενωθείσας θέσης, προκειμένου να μην μειωθεί ο αριθμός των υπηρετούντων υπαλλήλων. Αν υπάλληλος παραβεί την υποχρέωση ανάληψης υπηρεσίας εντός της ως άνω κατά περίπτωση προβλεπόμενης αποκλειστικής προθεσμίας ή η απόφαση μετακίνησης ανακληθεί,

κατόπιν αιτήσεως του υπαλλήλου, για λόγους που δεν αφορούν τη νομιμότητα της πράξης, δεν επιτρέπεται να αποσπαστεί ή να μεταταχθεί με γενικές ή ειδικές διατάξεις προ της παρόδου δύο (2) ετών από το πέρας της αποκλειστικής προθεσμίας ανάληψης ή από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης ανάκλησης, με εξαίρεση τους λόγους υγείας της παρ. 5 του άρθρου 7.».

Με τις τροποποιήσεις που επέρχονται στις προαναφερόμενες διατάξεις επιδιώκεται να διασφαλιστεί η εξυπηρέτηση των αναγκών των δημοσίων υπηρεσιών, αλλά και να διασφαλίζονται τα δικαιώματα των υπαλλήλων που μετέχουν στην κινητικότητα καθώς από τα πραγματικά περιστατικά που τίθενται υπόψη μας από την εφαρμογή μέχρι στιγμής των διατάξεων της κινητικότητας παρατηρούνται τα εξής:

1. Υπάλληλοι, οι οποίοι αν και έχουν επιλεγεί προς μετακίνηση και έχει ολοκληρωθεί και η έκδοση ή η δημοσίευση της σχετικής πράξης, δεν αναλαμβάνουν υπηρεσία στον νέο φορέα, ως υποχρεούνται, με αποτέλεσμα οι ανάγκες του φορέα να μην εξυπηρετούνται ή να θίγονται τελικά τα δικαιώματα του επόμενου επικρατέστερου στη σειρά υποψήφιου, ο οποίος θα εδύνατο να καταλάβει τη θέση.
2. Υπάλληλοι, οι οποίοι μετά την ανάληψη υπηρεσίας στη νέα τους θέση, αιτούνται την ανάκληση της πράξης απόσπασης ή μετάταξης.

Βάσει των ανωτέρω και εφόσον πρόκειται για ανάκληση νόμιμης πράξης, προβλέπεται πλέον ότι στην περίπτωση αυτή ο υπάλληλος αυτός δεν δύναται να αποσπαστεί ή να μεταταχθεί με γενικές ή ειδικές διατάξεις προ της παρόδου δύο (2) ετών από το πέρας της αποκλειστικής προθεσμίας ανάληψης ή από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης ανάκλησης, με εξαίρεση τους λόγους υγείας της παρ. 5 του άρθρου 7 του ν. 4440/2016. **Ως εκ τούτου κατά την διαδικασία με οποιαδήποτε διάταξη- γενική ή ειδική- απόσπασης ή μετάταξης υπαλλήλου, για τον οποίο συντρέχει το ως άνω κώλυμα, θα πρέπει οπωσδήποτε αυτό να ελέγχεται με ευθύνη του αρμοδίου προς έλεγχο των νομίμων προϋποθέσεων οργάνου ή του οργάνου που είναι αρμόδιο για την έκδοση της σχετικής πράξης απόσπασης ή μετάταξης.**

Επιπλέον, η αρχή της δημοσιότητας που διέπει το ΕΣΚ (ανάρτηση ψηφιακών οργανογραμμάτων, δημοσιότητα των θέσεων, ανάρτηση των σχετικών Περιγραμμάτων Θέσεων Εργασίας), σε συνδυασμό με τις οδηγίες που έχουν παρασχεθεί προς όλες τις υπηρεσίες και τους ενδιαφερομένους υπαλλήλους για την εφαρμογή των σχετικών διατάξεων, δεν δύνανται να στοιχειοθετήσουν σε καμία περίπτωση πλάνη για την ανάκληση νόμιμης πράξης μετακίνησης μέσω του ΕΣΚ. Επιπλέον, σε καμία περίπτωση δεν στοιχειοθετεί πλάνη το γεγονός ότι η Υπηρεσία μετακινεί τον υπάλληλο σε θέση άλλη από αυτήν για την οποία αρχικώς επελέγη μέσω της κινητικότητας, καθώς δεν προβλέπεται από τις ισχύουσες διατάξεις, τόσο για την υπηρεσία όσο και για τον ίδιο τον υπάλληλο, υποχρέωση παραμονής στην ίδια θέση.

Σημειώνεται εδώ ότι η μη ανάληψη υπηρεσίας του υπαλλήλου στο νέο φορέα δύναται να στοιχειοθετήσει πειθαρχική ευθύνη του υπαλλήλου σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

ΣΤ. ΑΠΟΣΠΑΣΗ ΓΙΑ ΣΟΒΑΡΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ ΥΓΕΙΑΣ

Η περ. α της παρ. 2 του άρθρου 4 του ν. 4440/2016, όπως τροποποιήθηκε με τις διατάξεις της παρ 2α του άρ. 27 του ν. 4807/2021, προβλέπει τα εξής:

«α) Η συμπλήρωση διετίας από τον διορισμό ή, εφόσον ο διορισμός έγινε με μοριοδότηση λόγω εντοπιότητας, η συμπλήρωση του προβλεπόμενου χρόνου παραμονής. Αν η υποχρέωση παραμονής αφορά νομό, νησί ή παραμεθόριο περιοχή (άρθρο 17 παράγραφος 8 περίπτωση ιδ) του ν. 2190/1994) είναι δυνατή η συμμετοχή του υπαλλήλου σε διαδικασίες επιλογής για μετάταξη ή απόσπαση σε υπηρεσίες εντός των ορίων της περιοχής, όπου υφίσταται η δέσμευση, εφόσον ο υπάλληλος έχει συμπληρώσει το ήμισυ του υποχρεωτικού χρόνου παραμονής. Ειδικά στην περίπτωση της συνυπηρέτησης συζύγων, σύμφωνα με το άρθρο 11, επιτρέπεται η μετάταξη ή η απόσπαση σε υπηρεσία άλλης περιοχής του άρθρου 8, εφόσον ο υπάλληλος έχει συμπληρώσει το ήμισυ του υποχρεωτικού χρόνου παραμονής. **Δεν απαιτείται η συμπλήρωση διετίας από τον διορισμό για τους υπαλλήλους που αποσπώνται για ιδιαίτερα σοβαρούς λόγους υγείας σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 7, καθώς και για λόγους συνυπηρέτησης σύμφωνα με το άρθρο 11, με την επιφύλαξη ότι ο διορισμός δεν έγινε με μοριοδότηση λόγω εντοπιότητας.».**

Επιπλέον, η παρ. 5 του άρθρου 7 του ν. 4440/2016, όπως τροποποιήθηκε με τις διατάξεις της παρ. 5 του αρ. 27 του ν.4807/2021 προβλέπει τα εξής:

«5. Η πράξη απόσπασης ή μετάταξης υπαλλήλου για αποδεδειγμένα ιδιαίτερους σοβαρούς λόγους υγείας του ιδίου, συζύγου ή συμβιούντος ή προσώπου με α' βαθμό συγγένειας προς τον αιτούντα ή **προσώπου του οποίου ο αιτών μετά τον διορισμό ή την πρόσληψη του, διορίζεται δικαστικός συμπαραστάτης και του ανατίθεται δικαστικώς και η επιμέλεια, εφόσον η καθημερινή φροντίδα του προσώπου αυτού δεν παρέχεται από αρμόδια ιδρύματα και φορείς κοινωνικής προστασίας**, εκδίδεται από το αρμόδιο για διορισμό όργανο της υπηρεσίας υποδοχής, **μετά από σύμφωνη γνώμη της Κεντρικής Επιτροπής Κινητικότητας**. Σε περίπτωση που οι λόγοι υγείας αφορούν σε γονέα, απαιτείται βεβαίωση από το αρμόδιο Κέντρο Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΚΕ.Π.Α.) που να πιστοποιεί ποσοστό αναπηρίας εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω. Σε κάθε περίπτωση, η αίτηση πρέπει να είναι ειδικώς αιτιολογημένη και να προκύπτει αιτιώδης σύνδεσμος της αναγκαιότητας για απόσπαση ή μετάταξη και των λόγων υγείας. Στην περίπτωση υπαλλήλων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, εφόσον δεν υφίσταται κενή θέση προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, ο υπάλληλος δύναται να μεταταχθεί / μεταφερθεί σε συνιστώμενη προσωποπαγή θέση με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, με παράλληλη δέσμευση κενής οργανικής θέσης μόνιμου προσωπικού, για όσο χρόνο υφίσταται η προσωποπαγής θέση. Το προσωπικό, που ανήκει οργανικά σε υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα των Ο.Τ.Α. α' βαθμού δύναται να αιτηθεί απόσπαση ή μετάταξη για λόγους υγείας μόνο σε υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα άλλων Ο.Τ.Α. α' βαθμού. Αποσπάσεις, οι οποίες διενεργούνται για λόγους υγείας ανανεώνονται με απόφαση του αρμόδιου για διορισμό οργάνου του φορέα υποδοχής για μια ή και περισσότερες φορές και για όσο χρόνο εξακολουθούν να υφίστανται οι λόγοι υγείας

για τους οποίους έγιναν, οι οποίοι αποδεικνύονται, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην παρούσα παράγραφο.».

Βάσει των ανωτέρω διατάξεων σχετικά με την απόσπαση ή μετάταξη για λόγους υγείας, διευκρινίζονται τα εξής:

1. Είναι επιτρεπτή κατά τη διάρκεια της δόκιμης περιόδου – ήτοι εντός των δύο πρώτων ετών από το διορισμό - η απόσπαση υπαλλήλου για λόγους υγείας σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 5 του αρ. 7 του ν. 4440/2016, με την προϋπόθεση ότι ο **διορισμός δεν έγινε με μοριοδότηση λόγω εντοπιότητας**. Εξυπακούεται ότι για τη διενέργεια της εν λόγω απόσπασης λαμβάνονται υπόψη και άλλες διατάξεις, οι οποίες είναι εφαρμοστέες και θα πρέπει να ληφθούν υπόψη για την ικανοποίηση του σχετικού αιτήματος.

2. Η Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας διατυπώνει πλέον τη σύμφωνη γνώμη της κατά την εξέταση των αιτημάτων απόσπασης ή μετάταξης για λόγους υγείας. Στο σημείο αυτό υπενθυμίζονται οι διατάξεις της παρ. 2 του αρ. 20 του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας (ν. 2690/1999), σύμφωνα με τις οποίες: «2. Το όργανο που έχει την αποφασιστική αρμοδιότητα δεν μπορεί να εκδώσει πράξη με περιεχόμενο διαφορετικό από αυτό της σύμφωνης γνώμης ή της πρότασης. Η μη αποδοχή της θετικής σύμφωνης γνώμης ή της πρότασης, καθώς και η απόκλιση από την απλή γνώμη, πρέπει να αιτιολογούνται ειδικώς».

3. Στο πεδίο εφαρμογής της διατάξεως της παρ. 5 του αρ. 7 του ν. 4440/2016 εμπίπτουν πλέον και οι υπάλληλοι οι οποίοι, μετά το διορισμό ή την πρόσληψή τους **διορίζονται δικαστικοί συμπαραστάτες και τους ανατίθενται δικαστικώς και η επιμέλεια προσώπου, εφόσον η καθημερινή φροντίδα του προσώπου αυτού δεν παρέχεται από αρμόδια ιδρύματα και φορείς κοινωνικής προστασίας.**

Βάσει των ανωτέρω διατάξεων, από τους υπαλλήλους που εμπίπτουν στις διατάξεις αυτές, με την αίτησή τους θα πρέπει να προσκομίζονται:

Α) Η σχετική τελεσίδικη δικαστική απόφαση περί διορισμού του υπαλλήλου ως δικαστικού συμπαραστάτη καθώς και η τελεσίδικη δικαστική απόφαση περί ανάθεσης της επιμέλειας,

Β) κάθε νόμιμο παραστατικό, από το οποίο θα προκύπτει ότι η φροντίδα του συμπαραστατούμενου προσώπου δεν παρέχεται από ίδρυμα ή φορέα κοινωνικής προστασίας

Ζ. ΙΣΧΥΣ ΤΩΝ ΤΡΟΠΟΠΟΙΟΥΜΕΝΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ- ΧΡΟΝΟΣ ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗΣ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΤΟΥ Α΄ ΚΥΚΛΟΥ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑΣ 2021

Με τις διατάξεις του αρ. 28 του ν. 4807/2021 προβλέπεται ότι:

1. Οι παρ. 1, η περ. β) της παρ. 2 και η παρ. 4 του άρθρου 27 εφαρμόζονται και για τον πρώτο κύκλο κινητικότητας του έτους 2021.

2. Η περ. α) της παρ. 2 του άρθρου 27 εφαρμόζεται αναδρομικά σε όλες τις αποσπάσεις δοκίμων υπαλλήλων που έχουν διενεργηθεί ή εκκρεμούν προς υλοποίηση μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος.

3. Οι αποφάσεις απόσπασης των υπαλλήλων στο πλαίσιο του Α΄ κύκλου κινητικότητας 2021 εκδίδονται αποκλειστικά μέχρι τις 15 Σεπτεμβρίου 2021. Εντός

της ίδιας προθεσμίας δημοσιεύονται αντιστοίχως ή έχουν λάβει κωδικό αριθμό δημοσίευσης οι αποφάσεις μετάταξης στο πλαίσιο του ίδιου κύκλου.

Η. Λοιπές διατάξεις

1. Με τις διατάξεις του **αρ. 238 του ν. 4798/2021 (Α' 68)** προστέθηκε παρ. 8 στο αρ. 3 του ν. 4440/2016 ως εξής:

«8. Ειδικά για τα δικαστήρια, τις εισαγγελίες και τις γενικές επιτροπείες της χώρας επιτρέπεται αποκλειστικά η μετάταξη των υπαλλήλων που ανήκουν οργανικά στους φορείς της παρ. 1, μέσω των διαδικασιών των κύκλων του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας. Αρμόδιο όργανο της κατά το άρθρο 7 αξιολόγησης των υποψηφίων είναι το κατά περίπτωση αρμόδιο δικαστικό συμβούλιο των ως άνω φορέων υποδοχής. Μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας αξιολόγησης και την επιλογή όσων υποψηφίων πληρούν τα απαιτούμενα προσόντα για την πλήρωση των οικείων θέσεων μόνιμων δικαστικών υπαλλήλων κατά τη διαδικασία του άρθρου 223 του Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων, το αρμόδιο όργανο του Υπουργείου Δικαιοσύνης εκδίδει πράξη μετάταξης των υπαλλήλων που έχουν επιλεχθεί από το δικαστικό συμβούλιο. Μετά τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, η πράξη μετάταξης κοινοποιείται αμελλητί στην υπηρεσία προέλευσης του υπαλλήλου, καθώς και στον ίδιο, ο οποίος υποχρεούται να αναλάβει υπηρεσία στη νέα του θέση το αργότερο εντός ενός (1) μηνός από την πιο πάνω κοινοποίηση.».

2. Με τις διατάξεις του **αρ. 47 του ν. 4795/2021 (Α' 62)** προβλέπονται τα εξής:

Κινητικότητα σε ν.π.δ.δ. εκτός Γενικής Κυβέρνησης

«1. Υπάλληλοι των φορέων Γενικής Κυβέρνησης που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας (ν. [4440/2016](#)) δύνανται να αποσπώνται ή να μετατάσσονται σε νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου εκτός Γενικής Κυβέρνησης με τη διαδικασία και τις προϋποθέσεις του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας. Σε περίπτωση απόσπασης, η δαπάνη μισθοδοσίας επιβαρύνει τον φορέα υποδοχής.

2. Το τελευταίο εδάφιο της παρ. 3 του **άρθρου 80** του ν. [4497/2017](#) (Α' 171) αντικαθίσταται ως εξής: «Μετατάξεις σε κενή θέση ίδιου ή άλλου κλάδου της ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας, καθώς και αποσπάσεις υπαλλήλων μεταξύ Επιμελητηρίων διενεργούνται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Επιμελητηρίου υποδοχής, ύστερα από έγκριση του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου και σύμφωνη γνώμη του Επιμελητηρίου προέλευσης.».

Βάσει των προαναφερόμενων διατάξεων του αρ. 47 του ν. 4795/2021:

Α) με την παρ. 1 προβλέπεται η δυνατότητα απόσπασης ή μετάταξης υπαλλήλων που ανήκουν σε φορείς εντός Γενικής Κυβέρνησης σε φορείς εκτός Γενικής Κυβέρνησης μέσω του ΕΣΚ. Ως εκ τούτου οι φορείς εκτός Γενικής Κυβέρνησης αποτελούν πλέον φορείς υποδοχής στο πλαίσιο του ΕΣΚ, οπότε και κατ' εφαρμογή του αρ. 16 του ν. 4440/2016 θα πρέπει να αναρτήσουν ψηφιακό οργανόγραμμα κατά τα ειδικώς προβλεπόμενα στις διατάξεις αυτές.

Β) με την παρ. 2 ρυθμίζονται ειδικώς τα θέματα κινητικότητας υπαλλήλων Επιμελητηρίων μεταξύ των Επιμελητηρίων, οι οποίοι είναι φορείς εκτός Γενικής Κυβέρνησης.

Στο σημείο αυτό και σε συνδυασμό με τις διατάξεις της παρ. 1 του αρ. 47 του ν. 4795/2021, υπενθυμίζονται οι διατάξεις παρ. 3 του αρ. 80 του ν. 4497/2017 (Α' 171), όπως ισχύουν, οι οποίες προβλέπουν:

«3. Μετατάξεις και αποσπάσεις υπαλλήλων φορέων της Γενικής Κυβέρνησης σε Επιμελητήρια και αποσπάσεις υπαλλήλων των Επιμελητηρίων σε φορείς της Γενικής Κυβέρνησης γίνονται σύμφωνα με το ν. 4440/2016 (Α' 224). Απαγορεύονται οι μετατάξεις υπαλλήλων των Επιμελητηρίων σε φορείς της Γενικής Κυβέρνησης. Η καταβολή των αποδοχών των αποσπασμένων σε φορείς της Γενικής Κυβέρνησης υπαλλήλων των Επιμελητηρίων διενεργείται από το οικείο Επιμελητήριο.

«Μετατάξεις σε κενή θέση ίδιου ή άλλου κλάδου της ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας, καθώς και αποσπάσεις υπαλλήλων μεταξύ Επιμελητηρίων διενεργούνται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Επιμελητηρίου υποδοχής, ύστερα από έγκριση του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου και σύμφωνη γνώμη του Επιμελητηρίου προέλευσης.».

Επιπλέον, υπενθυμίζονται ότι κατά το άρθρο 28 του ν.4735/2020, (Α'197) προβλέπεται ότι «Στην παρ. 3 του άρθρου 80 του ν. 4497/2017 (Α' 171) υπάγεται το σύνολο των Επιμελητηρίων της Χώρας».

Βάσει των ανωτέρω διατάξεων συνοψίζονται τα εξής:

1. Φορείς εκτός Γενικής Κυβέρνησης δύνανται πλέον να μετέχουν ως φορείς υποδοχής στο πλαίσιο του ΕΣΚ για μετάταξη ή απόσπαση υπαλλήλων που υπάγονται στο ΕΣΚ και ανήκουν οργανικά σε φορείς Γενικής Κυβέρνησης.
2. Ειδικά για τα Επιμελητήρια, τα οποία αποτελούν φορείς εκτός Γενικής Κυβέρνησης, προβλέπεται ότι είναι δυνατή η απόσπαση των υπαλλήλων τους σε φορείς εντός Γενικής Κυβέρνησης μέσω των διαδικασιών του ΕΣΚ.
3. Ειδικά για τα Επιμελητήρια προβλέπεται ότι απαγορεύεται η μετάταξη υπαλλήλων που ανήκουν οργανικά σε αυτά σε φορείς που ανήκουν εντός Γενικής Κυβέρνησης. Εν προκειμένω υπενθυμίζεται η ειδική πρόβλεψη για τους αποφοίτους της ΕΣΔΔΑ (βλ. Κεφάλαιο Α' της παρούσας).

Θ. ΠΡΟΘΕΣΜΙΕΣ ΠΡΟΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑ - ΓΕΝΙΚΕΣ ΟΔΗΓΙΕΣ

1. Βάσει των προβλεπόμενων προθεσμιών για τη διαδικασία διενέργειας των κύκλων κινητικότητας, οι προθεσμίες για τον τρέχοντα κύκλο κινητικότητας προσδιορίζονται ως εξής:

Α) Έλεγχος προϋποθέσεων από το φορέα προέλευσης:

Βάσει των διατάξεων της παρ. 5 του αρ. 4 του ν. 4440/2016 «5. Σε περίπτωση που, εντός δεκαπέντε (15) ημερών από την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων, ο φορέας προέλευσης δεν βεβαιώνει την πλήρωση των προϋποθέσεων των παραγράφων 2, 3 και 4 του παρόντος, οι προϋποθέσεις αυτές ελέγχονται κατά

τον χρόνο της αξιολόγησης των υποψηφίων και σε κάθε περίπτωση κατά τον χρόνο έκδοσης της πράξης απόσπασης ή μετάταξης.»

Λαμβάνοντας υπόψη ότι η λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων ήταν η 22α/6/2021, οι φορείς προέλευσης θα πρέπει να έχουν προβεί στις κατά λόγο αρμοδιότητας ενέργειές τους **μέχρι και την 7^η/7/2021**.

Υπενθυμίζεται ότι οι φορείς θα πρέπει να είναι ιδιαίτερα προσεκτικοί κατά τον έλεγχο των προϋποθέσεων καθώς μετά το πέρας της προβλεπόμενης προθεσμίας δεν είναι δυνατή οποιαδήποτε διόρθωση. Ως εκ τούτου και σε ιδιαίτερα εξαιρετικές περιπτώσεις, εφόσον ανακύψει ανάγκη για διόρθωση, σας γνωρίζουμε ότι θα πρέπει να ακολουθούνται τα κάτωθι βήματα:

1. Θα αποστέλλεται από την αρμόδια υπηρεσία στο grammateia@ypes.gov.gr και hrtm@ypes.gov.gr έγγραφο με ΘΕΜΑ «ΔΙΟΡΘΩΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΟΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΩΝ ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΗΣ Ν. 4440/2016», υπογεγραμμένο από το αρμόδιο όργανο για τον έλεγχο των προϋποθέσεων αυτών, με παράθεση αναλυτικών στοιχείων της αίτησης και ιδίως και τον κωδικό αυτής, καθώς και αιτιολογία για την αναγκαιότητα της διόρθωσης, προκειμένου η Υπηρεσία μας να προβεί νομίμως στη διόρθωση.
2. Το ως άνω έγγραφο θα αποστέλλεται υποχρεωτικά και σε όλους τους φορείς, στους οποίους είχε δηλώσει ενδιαφέρον για μετακίνηση ο υπάλληλος, προκειμένου να ληφθεί υπόψη η αίτηση κατόπιν των απαραίτητων ενεργειών της Υπηρεσίας μας.

Β) Έλεγχος αιτήσεων και επιλογή από τους φορείς υποδοχής: Από την 8^η Ιουλίου 2021 πρόσβαση στις αιτήσεις των υποψηφίων θα έχουν πλέον αποκλειστικά οι φορείς υποδοχής. Ειδικότερα, οι φορείς υποδοχής κατά το εν λόγω στάδιο θα έχουν πρόσβαση τόσο στις αιτήσεις, οι οποίες έχουν ελεγχθεί από τους φορείς προέλευσης όσο και σε αυτές που οι φορείς προέλευσης δεν προέβησαν σε καμία ενέργεια.

Ακολουθώντας και βάσει της προβλεπόμενης προθεσμίας ολοκλήρωσης του εν λόγω κύκλου, οι φορείς υποδοχής θα πρέπει να έχουν εκδώσει τις αποφάσεις απόσπασης και να έχουν αντιστοίχως λάβει κατ' ελάχιστον Κωδικό Αριθμό Δημοσίευσης οι αποφάσεις μετάταξης το αργότερο μέχρι την 15^η Σεπτεμβρίου 2021.

Γ) Σε κάθε περίπτωση και αμέσως μετά την επιλογή του υπαλλήλου από το αρμόδιο τριμελές όργανο, ο φορέας υποδοχής, σε συνεργασία με το φορέα προέλευσης, θα πρέπει να επανελέγξει την συνδρομή των προϋποθέσεων για τον επιλεγέντα υπάλληλο, καθώς αυτός αποτελεί τον κρίσιμο χρόνο έκδοσης της σχετικής απόφασης μετακίνησης. Για το λόγο αυτό παρακαλούνται όλοι οι φορείς για το συντονισμό των ενεργειών τους και για την αμελλητί παροχή των αιτούμενων στοιχείων. Ειδικότερα σε ό,τι αφορά τον έλεγχο της συνδρομής της κάλυψης του ποσοστού του 65%, επισημαίνεται ότι οι φορείς προέλευσης θα πρέπει να βεβαιώνουν ή μη τη συνδρομή αυτή με βάση συγκεκριμένα στοιχεία, όπως προβλέπονται στις οικείες διατάξεις, και όχι με γενικές ή αόριστες διατυπώσεις.

Υπενθυμίζεται ότι σε φορείς, στους οποίους δεν προβλέπονται οργανικές θέσεις (κυρίως νπιδ εντός Γενικής Κυβέρνησης), ο υπολογισμός του ποσοστού αυτού πραγματοποιείται βάσει των προσωρινών – προσωποπαγών θέσεων στον φορέα αυτό και σε καμία περίπτωση δεν είναι νομικά ορθή η απόρριψη της αίτησης του υπαλλήλου, με την αιτιολογία ότι «δεν υφίστανται οργανικές θέσεις στον εν

λόγω φορέα ή δεν έχει ακόμα εκδοθεί ο Οργανισμός του φορέα αυτού», όπως πολλάκις τίθεται υπόψη μας, ενώ μάλιστα οι ίδιοι οι φορείς αυτοί συμμετέχουν στο ΕΣΚ ως φορείς υποδοχής.

Δ) Σε περιπτώσεις που πέραν των προβλεπόμενων ενεργειών απαιτούνται και περαιτέρω ενέργειες βάσει ειδικότερων διατάξεων, όπως ιδίως η προηγούμενη αποδέσμευση εκπαιδευτικών ή σύγκληση συλλογικών οργάνων πέραν του αρμοδίου τριμελούς οργάνου αξιολόγησης, οι εν λόγω φορείς θα πρέπει να ενεργήσουν εγκαίρως και συντονισμένα προκειμένου να ολοκληρωθούν οι απαιτούμενες ενέργειες εντός των προβλεπόμενων προθεσμιών. Επιπλέον, τα Υπουργεία παρακαλούνται για παροχή τυχόν επιπλέον οδηγιών προς τους εποπτευόμενους φορείς τους ή άλλους φορείς της αρμοδιότητάς μου προκειμένου να υπάρξει συντονισμός ενεργειών και τήρηση των προβλεπόμενων προθεσμιών.

2. Για όσα θέματα δεν παρέχονται οδηγίες με την παρούσα εγκύκλιο, ισχύουν οι οδηγίες που έχουν παρασχεθεί με τις προηγούμενες σχετικές εγκύκλιες οδηγίες.

3. Υπενθυμίζεται ότι στη διαδρομή http://apografi.gov.gr/kinitikotita/esk_thesmiko.html έχουν αναρτηθεί όλες οι σχετικές εγκύκλιες οδηγίες σχετικά με την εφαρμογή του ΕΣΚ, όπου θα αναρτηθεί και η παρούσα εγκύκλιος.

4. Η Υπηρεσία μας θα επιληφθεί, εφόσον η απάντηση δεν έχει δοθεί ήδη με τις εγκύκλιες οδηγίες, επί εγγράφων ερωτημάτων που θα υποβάλλονται υπογεγραμμένα από τον αρμόδιο προς τούτο ιεραρχικό προϊστάμενο κάθε υπηρεσίας, τα οποία θα πρέπει να συνοδεύονται ή να παρατίθενται τα πραγματικά δεδομένα καθώς και η άποψη της οικείας Υπηρεσίας. Ερωτήματα αναρμοδίως υποβαλλόμενα, ιδίως μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, καθ' υπέρβαση της διοικητικής ιεραρχίας και κατά το μέρος που ζητείται από την υπηρεσία μας να υποκαταστήσει τα καθ' ύλην αρμόδια όργανα – συλλογικά ή μονομελή- που δύναται ή έχουν αρμοδιότητα να αποφανθούν ή να διατυπώσουν γνώμη επί του αναφύοντος προβλήματος, θα τίθενται στο ΑΡΧΕΙΟ.

5. Τα Υπουργεία παρακαλούνται να κοινοποιήσουν αμελλητί την παρούσα στα νομικά πρόσωπα που εποπτεύουν, καθώς επίσης οι Αποκεντρωμένες Διοικήσεις στους ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού που εμπίπτουν στη χωρική τους αρμοδιότητα. Παρακαλούνται γνώση της παρούσας να λάβουν όλοι οι υπάλληλοι.

6. Η παρούσα εγκύκλιος βρίσκεται στην ηλεκτρονική διεύθυνση της Υπηρεσίας μας: www.ypes.gr, στη διαδρομή Ανθρώπινο Δυναμικό Δημοσίου Τομέα- Ανθρώπινο Δυναμικό καθώς επίσης και στον σύνδεσμο http://apografi.gov.gr/thesmiko_plaisio_all/egkyklloi.html.

Η Γενική Γραμματέας

Παρασκευή Χαραλαμπογιάννη

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ

1. Υπουργεία

Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού

2. Προεδρία της Κυβέρνησης

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας και Παροχής Πληροφοριών
Του Υπουργείου Εσωτερικών
Μαρίνα Χρύση

3. Γενικές και Ειδικές Γραμματείες Υπουργείων

Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού

4. Γενικές και Ειδικές Γραμματείες

5. Αποκεντρωμένες Διοικήσεις

Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού

6. Ανεξάρτητες Αρχές

7. Νομικό Συμβούλιο του Κράτους

ΚΟΙΝ.:

1. Γραφεία Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών
2. Γραφεία Γενικών Γραμματέων
3. Γραφεία Ειδικών Γραμματέων
4. Γραφεία Υπηρεσιακών Γραμματέων
5. Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:

- Γραφείο Υπουργού
- Γραφείο Γενικής Γραμματέως
- web.support@ypes.gr (για ανάρτηση στην ιστοσελίδα του Υπουργείου)
- paranikg@ydmmed.gov.gr (για ανάρτηση στην apografi.gov.gr)